# LES 6 QUALITÉS DU SÉNIOR MENTOR EN ENTREPRISE

LES SÉNIORS ONT UN RÔLE IMPORTANT À JOUER EN TANT QUE MENTORS EN ENTREPRISE. VOICI QUELQUES-UNES DES QUALITÉS ESSENTIELLES POUR UN SÉNIOR MENTOR EFFICACE.



## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE SOLIDE

Un sénior mentor doit avoir une expérience professionnelle solide et réussie pour pouvoir partager ses connaissances et ses compétences avec les employés plus jeunes.





#### **BONNE COMMUNICATION**

La communication est essentielle pour le mentorat.
Un sénior mentor doit être capable de communiquer
clairement et efficacement pour transmettre son
expérience et ses connaissances aux employés plus jeunes.



Le mentorat peut être un processus long et complexe. Un sénior mentor **doit être patient** et comprendre que chaque employé a **son propre rythme d'apprentissage.** 





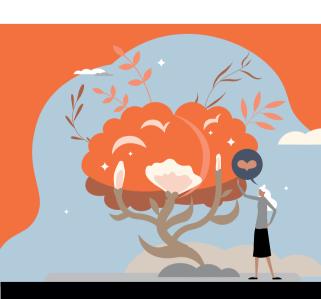
#### **ÉCOUTE ACTIVE**

Un sénior mentor **doit être un bon auditeur** pour comprendre les besoins et les défis des employés plus jeunes. **L'écoute active** permet également de renforcer la confiance et la relation entre le mentor et le mentoré.

### CAPACITÉ À DONNER DES FEEDBACKS CONSTRUCTIFS

Un sénior mentor **doit être capable de donner des feedbacks constructifs** aux employés plus jeunes pour les aider à améliorer leurs compétences et leur performance.





#### **OUVERTURE D'ESPRIT**

Un sénior mentor doit avoir une ouverture d'esprit pour comprendre les différents horizons et perspectives des employés plus jeunes, ainsi que les défis auxquels ils peuvent faire face.

LE MENTORAT EST UN
PROCESSUS IMPORTANT POUR
AIDER LES EMPLOYÉS PLUS
JEUNES À RÉUSSIR DANS LEUR
CARRIÈRE, ET LES SÉNIOR
MENTORS JOUENT UN RÔLE
ESSENTIEL DANS CE PROCESSUS.

