

LE SEXISME EST-IL DANS LE PRÉ ?



À L'HEURE DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES ET DES MESURES POUR COMBATTRE LE SEXISME EN ENTREPRISE, PEUT-ON DIRE QUE LE MONDE AGRICOLE EST EN AVANCE OU EN RETARD SUR LE SUJET ?

QUELQUES CHIFFRES



37%

est la proportion des femmes dans les filières agricoles, c'est mieux qu'il y a 20 ans avec seulement 10% des effectifs.



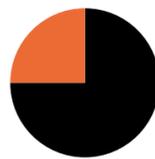
+2000

Entre 2000 et 5000 femmes sont encore sans statut, c'est à dire **non déclarées**.



40%

des salariées agricoles prennent un congé de maternité sur le régime général datant seulement de 2008.



1/4

des hommes de 25 à 34 ans (tous secteurs) estime qu'il faut parfois **être violent** à l'égard des femmes pour se faire respecter.

Sources : Étude HCE de 2022
Étude MSA

C'EST QUI LE PATRON ?



Depuis des siècles, le monde agricole est traditionnellement **MASCULIN** et **PATRIARCAL**

La prise de conscience **PROGRESSE** grâce :

01

Aux accords de branches et inter branches

02

Aux progrès sur l'égalité

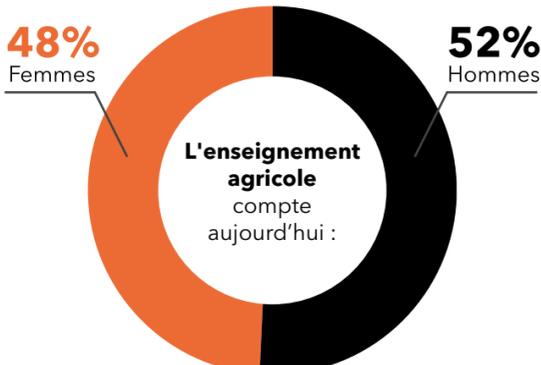
03

Aux nouvelles générations agricoles

04

Aux campagnes de sensibilisation

LES FEMMES DANS LE SECTEUR AGROALIMENTAIRE



L'enseignement agricole compte aujourd'hui :

De façon générale, elles sont largement **sous-représentées** dans les métiers de :

- maintenance ;
- travaux neufs ;
- logistique ;

et elles sont au contraire **majoritaires** dans les métiers de :

- contrôle ;
- analyse et laboratoire ;
- gestion ;
- administration ;
- ressources humaines ou marketing.

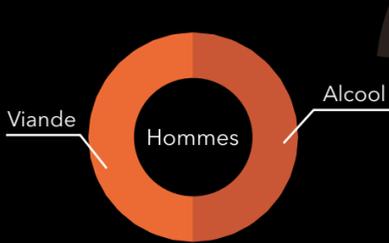
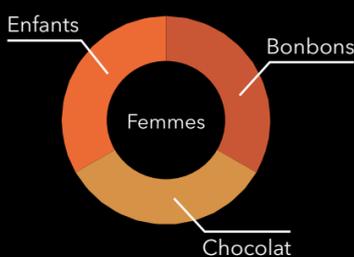
Les femmes dans l'agroalimentaire représentent **43% des postes**. Ce chiffre est nettement supérieur à celui du reste de l'industrie où elles occupent **28%** des postes.

En 2020, **43%** de femmes dans les effectifs dont **6%** de femmes cadres.

En 2012, **38%** de femmes dans les effectifs.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Dans le secteur agroalimentaire, les hommes et les femmes travaillent à la fabrication de produits spécifiques.



MAIS LES MENTALITÉS BOUGENT !

La mixité est de plus en plus considérée comme un **atout de performance** et un **vecteur de compétitivité** pour l'entreprise. Il s'agit aujourd'hui d'un enjeu majeur pour le secteur agroalimentaire de **promouvoir l'égalité femmes-hommes tout en luttant contre les stéréotypes de genre et en combattant toutes les gouttes de sexisme installées dans les filières** et dont on n'a pas ou peu conscience.

Source : INSEE, 2012

LA PROGRESSION DES MENTALITÉS ET DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES SONT AU CŒUR DE VOS ENJEUX EN 2023 ?

Découvrez les **prestations sur-mesure de formation** ainsi que les **capsules micro-learning** d'Evocime :

- Comprendre le sexisme ;
- Embaucher sans discriminer ;
- Comprendre comment réagir en cas de harcèlement moral ;
- Découvrir l'égalité femmes-hommes et ses obligations professionnelles ;
- Réagir en cas d'harcèlement sexuel au travail ;
- Découvrir les fondamentaux des RPS ;
- Promouvoir la QVCT pour prévenir les RPS.

DÉCOUVREZ