Charte Diversité, Équité & Inclusion



GROUPE EVOCIME

En tant qu'organisme de formation et Centre de Formation d'Apprentis (CFA), nous nous engageons à garantir pour chaque apprenant.e, salarié.e, formateur.rice externe, partenaire et intervenant.e, un environnement de travail et d'apprentissage fondé sur le respect, l'égalité des chances et la sécurité.

Cette charte traduit notre volonté de prévenir toute forme de discrimination ou de harcèlement, de favoriser l'inclusion de toutes les personnes et de promouvoir un climat propice à l'épanouissement individuel et collectif.

Elle s'applique à l'ensemble de notre communauté, lors des actions de formation ou des activités salariées, des événements organisés par l'établissement et dans les interactions liées à la vie de l'entreprise.

Par nos actions, nous souhaitons contribuer à la réalisation des Objectifs de Développement Durables (définis par les Nations Unies) suivants :



Nos valeurs

- Respecter la dignité, les opinions et les différences de chacun.
- Refuser toute forme de discrimination ou de harcèlement.
- Adopter une attitude bienveillante et professionnelle dans toutes les situations.
- Signaler toute situation pouvant porter atteinte à la sécurité ou à la dignité d'une personne.

Nos engagements



Axe 1 – Favoriser le mieux-vivre ensemble

L'apprentissage et le travail s'épanouissent dans un cadre collectif sain, basé sur la cohésion, le respect mutuel et l'équité. Nous nous engageons à :

- Développer une culture du dialogue et de l'écoute pour faire vivre le respect dans les espaces de cours et de travail ; privilégier le dialogue avant toute sanction lorsque les situations le permettent ;
- Reconnaître le droit à l'erreur : accepter l'erreur comme une composante de l'apprentissage ;
- Encourager l'entraide entre apprenant.e.s, et/ou formateur.rice.s et/ou salarié.e.s : des temps de regroupement sont créés pour souder la communauté ;
- Organiser des actions de sensibilisation pour nourrir cette culture du respect partagé.



Axe 2 – Favoriser la diversité et l'égalité des chances

Nous nous attachons à promouvoir un environnement de travail inclusif et à prévenir les situations de discrimination, afin que chaque parcours et chaque singularité puissent trouver leur place dans notre écosystème.
Pour les salarié.e.s et les formateur.rice.s, nous nous engageons à :

- Recruter exclusivement sur la base des compétences et qualifications ;
- Garantir l'égalité de traitement tout au long du parcours professionnel ;
- Adapter les postes, les rythmes et les outils lorsque cela est nécessaire ;
- Accompagner les formateur.rice.s dans leurs besoins d'aménagement pour garantir la bonne réalisation des prestations.

Pour les candidat.e.s et les apprenant.e.s, nous nous engageons à :

- Conduire les admissions dans un climat d'écoute, sans jugement et sans discrimination, afin d'accueillir le parcours de chacun ;
- Présenter dès l'intégration les référents handicap et harcèlement ;
- Rendre visibles les dispositifs d'accompagnement existants ;
- Intégrer des temps dédiés consacrés à la diversité, au handicap et à la lutte contre les discriminations ;
- Proposer un accompagnement individualisé vers l'alternance et l'emploi.



Axe 3 – Garantir l'accessibilité des locaux et des formations

Nous veillons à rendre nos établissements et nos formations accessibles à tou.te.s. Nous nous engageons à :

- Faire évaluer régulièrement l'accessibilité de nos locaux ;
- Réaliser les aménagements nécessaires ;
- Mettre à disposition des équipements adaptés lorsque cela est possible ;
- Accompagner les équipes pédagogiques dans la mise en œuvre d'une pédagogie inclusive (règles d'accessibilité numérique et physique, méthodes d'enseignement inclusives, gestion de la prise de parole, supports adaptés aux troubles Dys, etc.).



Axe 4 – Prévenir et agir contre le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles

La sécurité psychologique et physique de chaque personne qui intervient ou étudie au sein de notre établissement est la condition sine qua non de notre réussite commune. Nous nous engageons à :

- Nommer un référent harcèlement identifié, formé et facilement joignable ;
- Communiquer ses coordonnées à tous les apprenant.e.s, salarié.e.s et formateur.rice.s au plus tard lors de leur arrivée sur le site ;
- Organiser des actions régulières de sensibilisation auprès des apprenant.e.s, salarié.es., intervenant.e.s et partenaires ;
- Mettre en place et diffuser une procédure de signalement simple, confidentielle et sécurisée, garantissant un traitement rapide, impartial et confidentiel de chaque signalement, tout en protégeant les victimes et les témoins de toute mesure de représailles ;
- Appliquer des mesures disciplinaires appropriées lorsque les faits sont établis.

Axe 5 – Faire vivre notre engagement

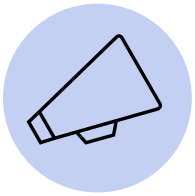
Cette charte est un point de repère collectif. Sa valeur dépend de sa diffusion, de sa compréhension et de sa traduction concrète dans notre travail. C'est pourquoi nous nous engageons à :

- Diffuser cette charte à chaque nouvel apprenant.e, étudiant.e ou collaborateur.rice ;
- Partager cette charte avec nos entreprises partenaires et sous-traitant.e.s pédagogiques ;
- Evaluer régulièrement les actions de sensibilisation mises en œuvre et les faire évoluer selon les besoins de notre communauté.

Ensemble, faisons de notre établissement un lieu où l'égalité, la diversité et la réussite de chacun progressent concrètement au quotidien.

Fait à RENNES,
Le 30/10/2026,
La Direction

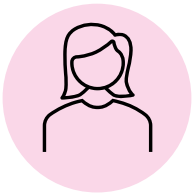
Les 25 critères de discriminations



Activités syndicales



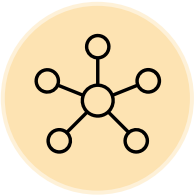
Âge



Apparence physique



Appartenance ou non à une ethnie



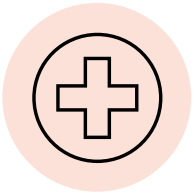
Appartenance ou non à une prétendue race



Caractéristiques génétiques



Domiciliation bancaire



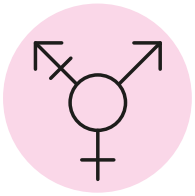
État de santé



Grossesse



Handicap



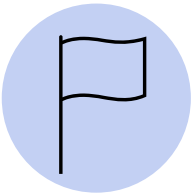
Identité de genre



Lieu de résidence



Mœurs



Nationalité



Opinion philosophique



Opinion politique



Orientation sexuelle



Origine



Parler une langue étrangère



Patronyme



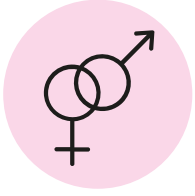
Perte d'autonomie



Précarité



Religion



Sexe



Situation familiale