

Management de la sécurité : ancrer une culture durable

L'Engrenage · L'Addition · L'Escalade · Rituels sécurité

Durée : 2 jours (14 heures)

PUBLIC(S) CONCERNÉ(S)

Managers de proximité, chefs d'équipe, responsables d'exploitation ou de camionnage
Groupe de 6 à 10 personnes

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis

Une approche expérientielle, comportementale et terrain, ancrée dans le quotidien des managers, pour faire de l'encadrant le premier acteur de la culture sécurité.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Une baisse mesurable des accidents et presqu'accidents non remontés, des rituels managériaux enfin incarnés au quotidien, et un ROI démontré : chaque euro investi en prévention en rapporte 1,20 à 2,20 €.

À l'issue du parcours, les participants seront capables de :

- Incarner l'exemplarité managériale sur les sujets de sécurité.
- Identifier et hiérarchiser les risques de son périmètre (DUERP,)
- Distinguer situation dangereuse et presqu'accident, et traiter les objections (méthode ACTE).
- Construire un plan d'action individuel de progression relationnelle.

EVOCIME

PROGRAMME

FORMAT

Jour 1

Durée : 07h00

JOUR 1 : Identifier, prévenir et oser agir

INTRO - LES ENJEUX DU MANAGEMENT DE LA SÉCURITÉ

- Enjeux humains, juridiques, financiers, sociétaux.
- Le concept de « Garantir la sécurité partout et à tout moment ».
- Énergizer : apprendre ensemble.

1- IDENTIFIER ET PRÉVENIR LES RISQUES

- Exemplarité managériale et leviers concrets au quotidien. DUERP, Tour de terrain sécurité, PPR. Activité L'Addition : chiffrer en jeu le vrai coût de la non-sécurité.

2- DISTINGUER ET AGIR

- Situation dangereuse ou presqu'accident : comprendre la différence, tri de vignettes et photos réelles. La démarche à suivre selon les causes : humaines, matérielles, organisationnelles.

3- AVOIR LE CRAN ET LA MÉTHODE POUR AGIR

- Le courage managérial et la posture assertive.
- Traiter les objections des collaborateurs : méthode ACTE.
- Activité L'Escalade : jeu de cartes de gradation de la réponse managériale.

4- ANCRER UNE CULTURE SÉCURITÉ DURABLE

- Les rituels : Minute Sécurité, Causerie, management visuel. Accueillir un intérimaire, un nouveau collaborate: un rituel gamifié.
- Tirage au sort des rituels : chacun anime, de façon incarnée, face à une situation réelle.

6- CONSTRUIRE SON PLAN D'ACTION INDIVIDUEL

- Bilan de la journée, plan d'action individuel et engagements personnels.

7- BILAN DE LA JOURNÉE

TARIFS
Inter : 590 € HT / participant / jour
Intra : 1690 € HT / jour groupe

LIEU Rennes/Bordeaux/Lorient

CONDITIONS D'ADMISSION
Stagiaires inscrits par l'entreprise

DÉLAIS D'ACCÈS
Sessions tous les 2 mois – Planning prévisionnel sur demande.

MODALITES PEDAGOGIQUES
Présentiel
Cas pratiques
Atelier ludopédagogique
Compatible inter/intra
Adaptable aux besoins de l'entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Quiz final

Contact :

Mme Anaïs LE GOUALLEC
alegouallec@evocime.com

Mme Maud CLEMENT
mclement@evocime.com

Tel. : 02 97 64 87 64

Référente handicap :
Pour tous besoins d'adaptation ou de compensation liés à une situation de handicap, merci de contacter notre référente Handicap & Accessibilité :
Mme Géraldine PINSON
accessibilite@groupeevocime.com
06 48 99 66 31

EVOCIME

PROGRAMME

FORMAT

Jour 2

Durée : 07h00

JOUR 2 : Pratiquer, incarner et pérenniser

1- RÉACTIVATION ET RETOUR TERRAIN

- Réactivation des acquis du Jour 1 et partage des premières observations.
- Analyse collective des situations rencontrées.
- Énergizer : apprendre ensemble.

2- MISES EN SITUATION TERRAIN APPROFONDIES

- Scénarios complexes issus du terrain : « Vous constatez... ». Gestion de situations à fort enjeu humain et juridique. Feedback structuré du formateur et du groupe.

3- ANIMER LES RITUELS SÉCURITÉ EN SITUATION

- Chaque participant anime un rituel sécurité face au groupe. Débriefing collectif et bonnes pratiques d'animation.

4- PILOTER LA REMONTÉE D'INFORMATIONS

- Structurer la remontée des situations dangereuses et presqu'accidents.
- Créer les conditions pour que les équipes osent remonter.
- Indicateurs de suivi et tableaux de bord sécurité.

5- CONSTRUIRE SON PLAN D'ACTION SÉCURITÉ

- Formaliser les rituels à mettre en place sur son périmètre. Calendrier de déploiement et indicateurs de suivi.
- Engagements individuels.

6- CONSTRUIRE SON PLAN D'ACTION

- Récapitulatif des apprentissages clés. Évaluation de la formation et partage des engagements.

7- BILAN DE LA JOURNÉE

INDICATEURS 2025
Nombre de stagiaires formé.e.s : 2384
Taux de satisfaction des stagiaires : 98,3 %
Satisfaction des entreprises : 100 % des répondants
Net Promoter Score : 73,9

Mise à jour du 13/11/2026

Contact :

Mme Anaïs LE GOUALLEC
alegouallec@evocime.com

Mme Maud CLEMENT
mclement@evocime.com

Tel. : 02 97 64 87 64

Référente handicap :
Pour tous besoins d'adaptation ou de compensation liés à une situation de handicap, merci de contacter notre référente Handicap & Accessibilité :
Mme Géraldine PINSON
accessibilite@groupeevocime.com
06 48 99 66 31

EVOCIME