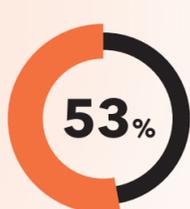


# LES NOUVELLES ASPIRATIONS DES ACTIFS EN 2023

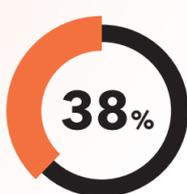
LE MONDE DU TRAVAIL A ÉVOLUÉ CES DERNIÈRES ANNÉES. APRÈS UNE PANDÉMIE, UNE PRISE DE CONSCIENCE ÉCOLOGIQUE ET UN DÉBAT SOCIAL SUR LES RETRAITES, LES ASPIRATIONS DES ACTIFS FRANÇAIS ONT RADICALEMENT CHANGÉ. EN QUÊTE DE SENS ET D'ÉQUILIBRE VIE PRO/VIE PERSO, CES DERNIERS REVENDIQUENT DE NOUVELLES ENVIES ET AMBITIONS. NOUS ENTRONS DANS LE "FUTURE OF WORK"...

## ETAT DES LIEUX

(SOURCE : EPOS X FORESIGHT FACTORY - "THE WORKPLACE OF THE FUTURE", L'OBSERVATOIRE AMAROK, IFOP)



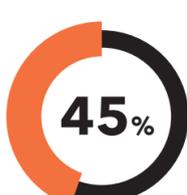
DES ACTIFS DÉCLARENT ACCORDER PLUS D'IMPORTANCE À LEUR BIEN-ÊTRE QU'AVANT LA PANDÉMIE



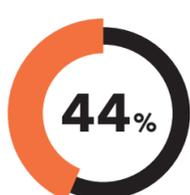
DES TRAVAILLEURS DEMANDENT À LEUR ENTREPRISE QU'ELLE INSTAURE DES CONGÉS POUR RAISON DE SANTÉ MENTALE



DES FRANÇAIS PRÉFÈRENT GAGNER MOINS D'ARGENT MAIS AVOIR PLUS DE TEMPS LIBRE



DES ACTIFS FRANÇAIS SOUHAITENT TRAVAILLER DANS UNE ENTREPRISE QUI PREND EN COMPTE LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX, SOCIAUX ET DE GOUVERNANCE (ESG)



DES TRAVAILLEURS EN FRANCE ENVISAGENT D'ENTAMER UNE RECONVERSION



POUR RESTER DANS LES CHIFFRES À IMPACT ET SELON UNE ENQUÊTE DE L'ASSURANCE MALADIE, LES ARRÊTS DE TRAVAIL POUR DÉPRESSION ONT AUGMENTÉ DE

# +60%

EN 10 ANS EN FRANCE.

CE POURCENTAGE ALARMANT NOUS PERMET DE FAIRE UN CONSTAT SANS APPEL :

## LES TRAVAILLEURS FRANÇAIS NE SONT PLUS HEUREUX.

## RECOMMANDATION : FAIRE DE LA QVCT UNE PRIORITÉ



1. DÉVELOPPER LA RECONNAISSANCE AU TRAVAIL POUR VOS COLLABORATEURS

2. PRÉVENIR LE BURN-OUT GRÂCE À LA FLEXIBILITÉ DES HORAIRES

3. ÉVITER LE PRÉSENTÉISME, OFFRIR LE CHOIX DU TÉLÉTRAVAIL À SES COLLABORATEURS

4. PRENDRE EN COMPTE LES FEEDBACKS DES SALARIÉS AUTANT QUE POSSIBLE

5. S'ENGAGER POUR DES CAUSES SOCIALES ET/OU ENVIRONNEMENTALES

6. NOMMER DES LEADERS/MANAGERS QUI TRANSMETTENT LEUR SAVOIR ET QUI FONT CONFIANCE

7. ACCOMPAGNER LES SALARIÉS VERS LA MONTÉE EN COMPÉTENCES POUR VALORISER LEUR PLACE DANS L'ENTREPRISE