



GROUPE **EVOCIME**

RAPPORT D'ACTIVITE RSE





EDITO

Dans un environnement en profonde mutation, où les transformations économiques, sociales, numériques et environnementales redessinent les besoins en compétences, le Groupe Evocime affirme sa volonté d'agir comme un acteur utile, engagé et attentif aux évolutions de son écosystème. Notre ambition est claire : former des profils opérationnels, accompagner les transitions professionnelles et contribuer durablement à la performance des entreprises et à l'employabilité des personnes.

C'est dans cet esprit que s'inscrit notre démarche RSE : elle vise à structurer nos engagements, à renforcer notre impact sur nos territoires d'implantation et à faire de la responsabilité sociétale un levier de transformation au service de l'ensemble de nos parties prenantes.

Ce premier rapport d'activité RSE retrace les actions engagées en 2025-2026, ainsi que les priorités et objectifs que nous nous fixons. Il marque une étape importante dans notre dynamique d'amélioration continue fondée sur les principes de l'ISO 26000, sur les exigences du label LUCIE Progress et sur un dialogue régulier avec nos parties prenantes.

À travers cette démarche, nous réaffirmons notre ambition : concevoir des formations à forte valeur ajoutée et accompagner les transitions de nos clients, entreprises comme particuliers, en répondant aux évolutions des métiers, des compétences et des organisations.



TABLE DES MATIERES

Edito	<u>p.2</u>
Qui sommes-nous ?	<u>p.4</u>
Notre démarche RSE	<u>p.5</u>
Notre vision	<u>p.5</u>
Notre engagement	<u>p.5</u>
Une reconnaissance	<u>p.5</u>
Organisation de la RSE	<u>p.6</u>
Nos parties prenantes	<u>p.6</u>
Priorisation des enjeux	<u>p.7</u>
Le plan d'actions.....	<u>p.8</u>
Volet social	<u>p.10</u>
Egalité, inclusion	<u>p.11</u>
Sécuriser les parcours professionnels	<u>p.12</u>
Engagements et projets 2026-2028	<u>p.13</u>
Volet environnemental	<u>p.14</u>
Numérique responsable	<u>p.15</u>
Décarbonation	<u>p.16</u>
Engagements et projets 2026-2028	<u>p.17</u>
Volet économique	<u>p.18</u>
Ancrage territorial	<u>p.19</u>
Engagements et projets 2026-2028	<u>p.20</u>
Synthèse	<u>p.21</u>
Annexe : tableau de bord des indicateurs RSE	<u>p.22</u>



QUI SOMMES-NOUS ?

« Donner à chacun et chacune les moyens de révéler son potentiel, en accélérant le développement des compétences et l'employabilité au service des grandes transformations des organisations. »

Historiquement implantée à Lorient, Evocime accompagne depuis 1976 les entreprises à travers des dispositifs de formation sur mesure, principalement en intra entreprise. Dans une logique d'**ouverture** et d'**accessibilité**, nous avons inauguré en 2017 notre premier centre d'Ascension professionnelle à Rennes, avec l'ambition de rendre notre expertise pédagogique accessible aux personnes en reconversion ou en transition professionnelle.

Aujourd'hui, à travers nos implantations de Rennes, Lorient, Paris et Bordeaux, nous proposons une offre de formation diversifiée à destination des salariés et des demandeurs d'emploi. Cette offre s'articule autour de formations aux **métiers du numérique** et aux **métiers fortement impactés par les transformations numériques et sociétales**, afin de permettre l'adaptation des compétences aux enjeux actuels des entreprises et de favoriser une employabilité durable.

Nous proposons également des parcours certifiants qui contribuent à la reconnaissance des compétences et à la **sécurisation des trajectoires professionnelles**. En parallèle, nous concevons et déployons des académies d'entreprise, véritables dispositifs structurants inscrits dans la durée, visant à accompagner la montée en compétences des collaborateurs en lien étroit avec les besoins stratégiques des organisations.

En 2025, nous avons renforcé notre positionnement dans le champ des compétences numériques en intégrant les écoles **301**, spécialisée en marketing digital, et **PMN – Passerelle des métiers du numérique**, dédiée aux métiers techniques de l'informatique. Cette évolution s'inscrit dans notre volonté de consolider notre expertise et d'élargir notre impact.

En tant que Groupe, nous avons une mission commune : **rapprocher durablement le monde de la formation et celui de l'entreprise**, en formant des profils immédiatement opérationnels. Cette ambition se traduit par une forte culture de l'**employabilité**, adossée à une ingénierie pédagogique éprouvée, tout en préservant notre ADN : une approche ancrée dans la pratique (« Learning by doing ») et une relation de proximité avec les entreprises.

NOTRE DEMARCHE RSE

NOTRE VISION

Acteur clé de la formation tout au long de la vie, nous avons pour objectif de contribuer au **développement des compétences, à l'insertion et à l'évolution professionnelle** des étudiants, demandeurs d'emploi et salariés, tout en accompagnant les entreprises dans leurs **transformations numérique, sociétale et environnementale**.

NOTRE ENGAGEMENT

En 2023, des engagements pris auprès de la Région Bretagne en matière de responsabilité sociétale nous ont amenés à **structurer notre démarche RSE**. Si de nombreuses actions étaient déjà mises en œuvre, en cohérence avec notre histoire et notre ADN, celles-ci demeuraient peu formalisées, insuffisamment suivies et encore peu valorisées.

En 2024, nous avons renforcé cette dynamique en désignant une personne dédiée au **pilotage de la démarche RSE** d'Evocime. Sa mission consiste à **structurer, impulser et suivre les actions engagées**. À l'occasion du séminaire annuel, les orientations définies avec la direction ont été présentées à l'ensemble des équipes, autour de **trois ambitions majeures** : faire reconnaître nos engagements, inscrire l'organisation dans une logique de progression continue et fédérer les autres entités du groupe, avec pour objectif de construire un **Groupe Evocime à impact**.



UNE RECONNAISSANCE

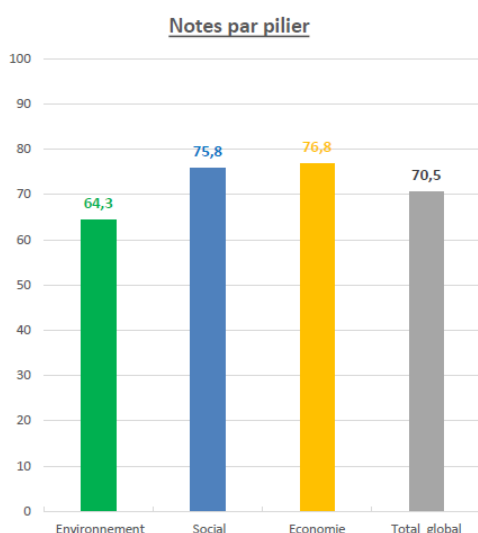
En 2025, nous avons franchi une étape structurante avec l'obtention de la **labellisation LUCIE Progress**. Cette reconnaissance traduit l'engagement d'Evocime en faveur d'une démarche RSE exigeante, structurée et tournée vers la transformation durable de nos pratiques. Elle constitue également un cadre de référence pour piloter et renforcer l'intégration des enjeux sociaux, sociétaux et environnementaux au cœur de notre organisation.

ORGANISATION DE LA RSE

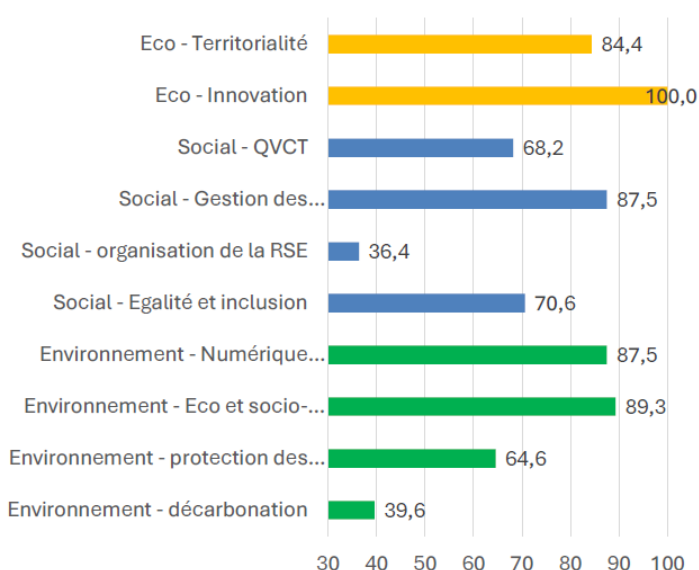
La structuration de notre démarche de responsabilité sociétale a réellement débuté en 2024, avec la nomination d'une référente RSE, qui a réalisé, avec la direction, un **autodiagnostic de maturité RSE** d'Evocime.

Celui-ci nous a permis de recenser les actions et pratiques RSE déjà engagées (y compris celles qui n'étaient pas encore formalisées), d'identifier nos points forts, points de vigilance et axes de progrès, et de disposer d'une base de référence pour mesurer nos progrès dans le temps. Il s'agissait d'une étape indispensable pour **préparer la priorisation de nos enjeux et la construction d'un plan d'actions réaliste**.

Votre Autodiagnostic



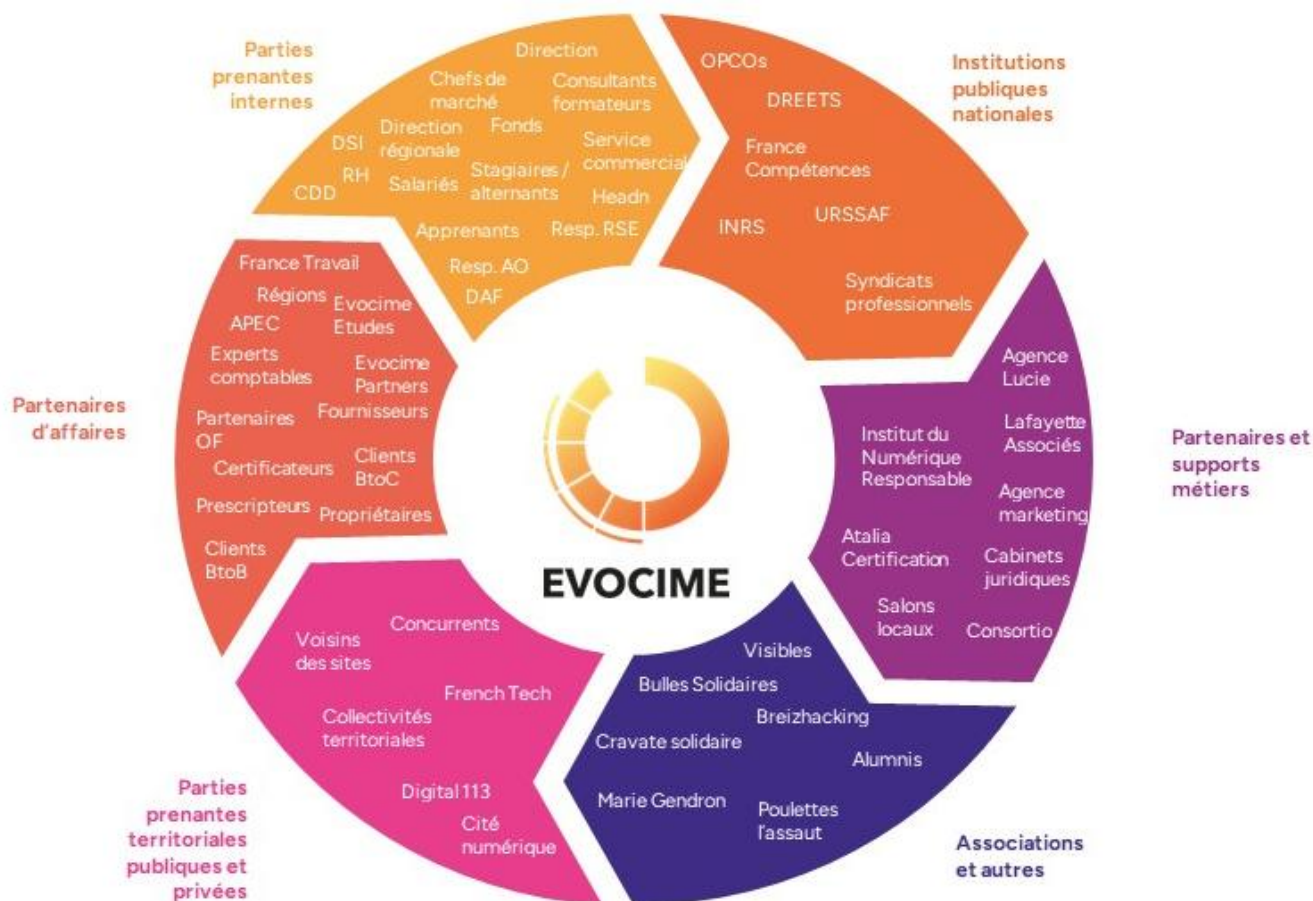
Moyenne obtenue par thématique



NOS PARTIES PRENANTES

La cohérence de notre démarche RSE repose sur la prise en compte et l'implication de l'ensemble de nos parties prenantes. Un groupe de travail a donc recensé l'ensemble des parties prenantes d'Evocime, réparties en 6 catégories :

- ❖ **Les parties prenantes internes** : individus ou organisations, rémunérés ou bénévoles, participant au fonctionnement d'Evocime, ou en détenant une partie ;
- ❖ **Les partenaires d'affaires** : individus ou organisations ayant des relations financières ou de prescription avec Evocime ;
- ❖ **Les parties prenantes territoriales publiques et privées** : individus ou organisations pouvant être liés à Evocime du fait de leur présence sur son territoire ;
- ❖ **Les institutions publiques nationales** : organisations émanant de l'État et ayant ou pouvant potentiellement avoir des relations avec Evocime ;
- ❖ **Les partenaires et supports métiers** : individus ou organisations pouvant aider ponctuellement Evocime dans ses activités / pour ses objectifs ;
- ❖ **Les associations et autres** : individus ou groupes d'individus n'apparaissant pas dans les autres types de parties prenantes.



Nous entretenons avec nos parties prenantes un dialogue structuré, reposant sur des questionnaires et enquêtes de satisfaction, des échanges réguliers (rendez-vous clients ou partenaires, bilans collectifs et individuels avec les apprenants, comités de perfectionnement pédagogiques...), des consultations ciblées et des temps de co-construction adaptés aux enjeux identifiés.

Ces échanges avec nos parties prenantes constituent un levier d'amélioration continue et se traduisent par :

- Une meilleure **adaptation des contenus et formats de formation** aux besoins de nos apprenants, clients et partenaires ;
- Un renforcement de la **qualité et de l'innovation pédagogique** grâce à la diversité des points de vue recueillis ;
- Une montée en **confiance et en coopération** avec les parties prenantes, utile pour sécuriser les projets et les relations partenariales ;
- Une **démarche RSE plus crédible et plus structurée**, car elle s'appuie sur des attentes réelles plutôt que sur des intentions générales.

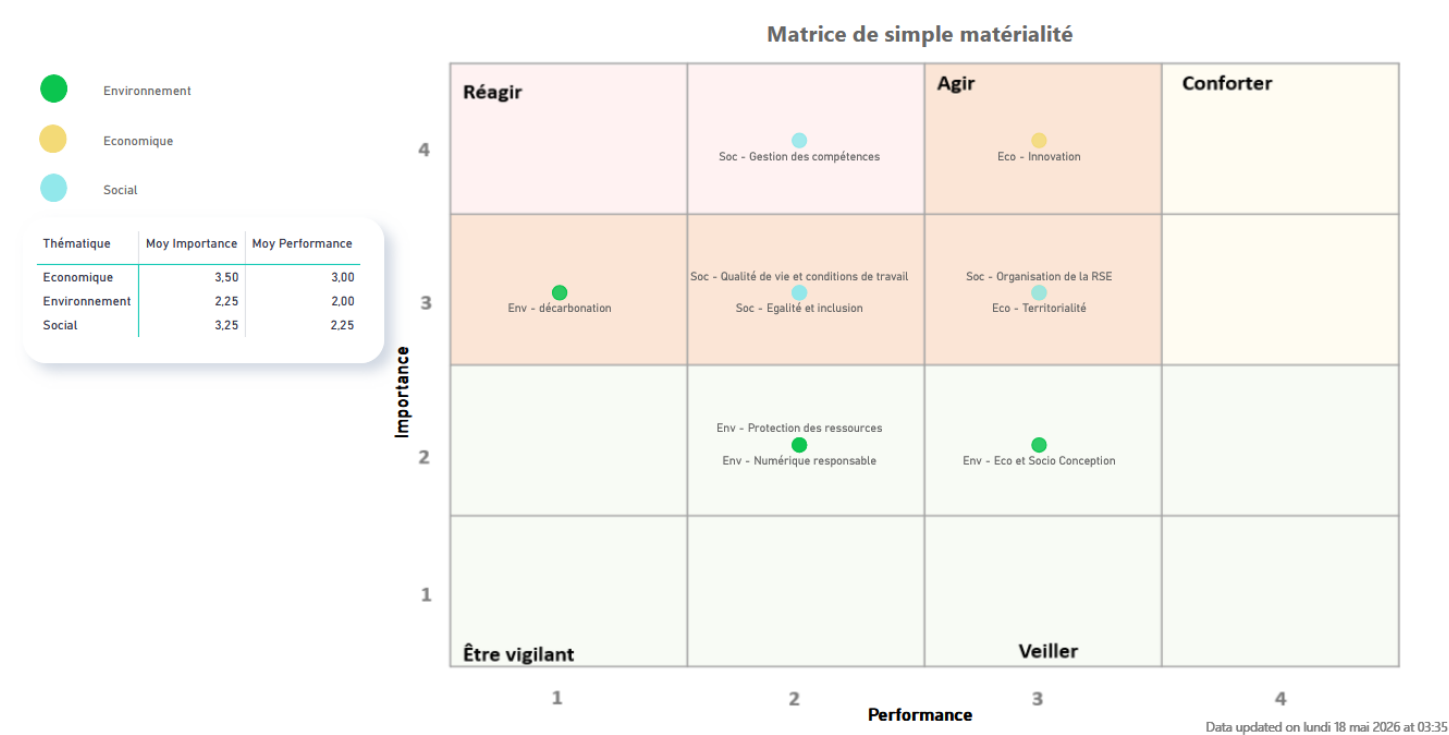
PRIORISATION DES ENJEUX

Un groupe de travail constitué de collaborateurs des différents services et d'un représentant de la direction s'est réuni afin de travailler sur la **priorisation de nos enjeux RSE**.

A partir de la cartographie des parties prenantes, le groupe de travail a recensé les principaux enjeux sociaux, environnementaux et économiques liés à nos activités. Chaque enjeu a ensuite été analysé selon 2 critères :

- Son importance pour les parties prenantes,
- Son impact potentiel sur les activités, la stratégie et la performance d'Evocime.

Cette analyse croisée nous a permis d’identifier et de prioriser les **enjeux clés** de la stratégie RSE de l’entreprise, à la croisée des attentes internes et externes. Les résultats de ces travaux ont été reportés dans une **matrice de matérialité**, qui nous en offre une représentation visuelle : les enjeux positionnés dans la zone de plus forte importance constituent les priorités de notre démarche RSE. Ils doivent donc orienter la définition de nos engagements, de nos objectifs et de nos plans d’actions pour les années à venir.





Nos enjeux sur le volet social :

- ✓ Gestion des compétences **Enjeu prioritaire**
- ✓ Qualité de vie et conditions de travail **Enjeu prioritaire**
- ✓ Égalité et inclusion **Enjeu prioritaire**
- ✓ Organisation de la RSE **Enjeu prioritaire**

Nos enjeux sur le volet environnemental :

- ✓ Décarbonation **Enjeu prioritaire**
- ✓ Eco- et socio conception
- ✓ Protection des ressources
- ✓ Numérique responsable

Notre enjeu sur le volet économique :

- ✓ Innovation **Enjeu prioritaire**
- ✓ Eco-territorialité **Enjeu prioritaire**

VOLET SOCIAL





Egalité et lutte contre les discriminations

- 45 collaborateurs sensibilisés
- 316 étudiants et stagiaires sensibilisés
- 559 formateurs sensibilisés
- 12 apprenants accompagnés par la référente Handicap & Accessibilité



Défi Octobre Rose connecté

- 15 participant.e.s
- 560 km parcourus



« [L'apprenante] présentait une situation de handicap visuel et Evocime l'a très bien accompagnée dans la prise en compte de ses difficultés, à la fois sur le plan physique (nous avons très bien collaboré pour mettre en place tous les matériels dont avait besoin cette dame autant à domicile qu'au centre de formation) qu'en termes d'appui humain de l'équipe pédagogique lorsque [l'apprenante] en a eu besoin [...] afin d'assurer sa réussite. »

Fabienne Duteil
Chargée d'accompagnement
Cap Emploi 35

 [Voir le témoignage vidéo](#)

EGALITE & INCLUSION

HANDICAP & ACCESSIBILITE

La **référente Handicap & Accessibilité** du Groupe Evocime intervient auprès des collaborateurs, formateurs, candidats et apprenants du groupe. Sa mission consiste à favoriser l'inclusion en accompagnant les personnes présentant des besoins spécifiques (liés à une situation de handicap, à une fatigabilité ou à des difficultés personnelles) qu'elles soient ou non titulaires d'une RQTH. Adaptations de rythmes, ajustements pédagogiques ou solutions matérielles... En lien avec son réseau de partenaires du champs du handicap, elle a ainsi accompagné 12 apprenants vers la réussite de leur projet en 2025.

Afin de renforcer ce dispositif, une **seconde référente Handicap & Accessibilité a été formée en septembre 2025**, permettant de consolider l'accompagnement proposé et d'en élargir la portée au sein du Groupe.

SEMAINE DE SENSIBILISATION

Du 9 au 13 mars 2026, nous avons mis en place une **Semaine de sensibilisation** à la mixité et l'égalité Femmes-Hommes, la prévention du harcèlement sexuel au travail, l'égalité professionnelle, l'égalité des chances et la lutte contre toutes formes de discriminations.

Initialement destinée aux étudiants de nos écoles, l'action a été étendue à l'ensemble des apprenants, formateurs et collaborateurs du Groupe.

➔ [Cliquez pour découvrir l'outil de sensibilisation du Groupe Evocime](#)

OCTOBRE ROSE

A l'initiative d'une collaboratrice, les équipes ont participé au **Défi Octobre Rose connecté 2025**. L'objectif de l'événement : parcourir un maximum de kilomètres pour soutenir le dépistage du cancer du sein. Marche, vélo, natation... Nos équipes se sont mobilisées en multisites dans le cadre de cette action de sensibilisation.

SECURISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS



Chiffres clés 2025

Upskilling :

- 2450 salariés formés
- 98,5 % de satisfaction
- 97 % de réussite aux examens

Reskilling :

- 191 demandeurs d'emploi formés
- 94,5 % de satisfaction
- 89,5 % de réussite aux examens
- 64,5 % de retour à l'emploi à 6 mois

Formation interne :

- 18 collaborateurs formés
- 140 heures de formation réalisées

UPSKILLING & RESKILLING

Par notre activité de formation et d'accompagnement, nous contribuons au **développement des compétences** en concevant des parcours adaptés aux besoins réels des entreprises et aux évolutions des métiers. Cette approche permet aux apprenants d'acquérir des savoir-faire directement mobilisables et de renforcer leur employabilité.

Nous agissons ainsi pour la **sécurisation des parcours professionnels**, en accompagnant les demandeurs d'emploi en reconversion, les salariés en évolution et les alternants tout au long de leur vie professionnelle. Notre objectif est de réduire les risques de rupture, de faciliter les transitions et de construire des parcours plus stables et durables.

À travers nos actions d'upskilling (montée en compétences) et de reskilling (reconversion), nous favorisons l'**insertion professionnelle** et l'évolution des personnes, en leur offrant des opportunités concrètes d'accès à l'emploi, de mobilité et de progression dans leur carrière.

FORMATION DES COLLABORATEURS

La formation interne constitue un levier essentiel pour renforcer la qualité de nos pratiques pédagogiques et favoriser l'adaptation continue aux exigences du secteur de la formation. Au cours de la période, plusieurs actions de formation ont été déployées :

- « Faire son diagnostic RSE selon l'ISO 26000 », permettant d'ancrer la RSE dans les pratiques professionnelles ;
- « Démarche commerciale B2B » et « Démarche commerciale B2C », visant à développer les compétences commerciales adaptées aux différents publics et à harmoniser les pratiques des différentes équipes ;
- « Programme Pro'Handicap Région Bretagne », contribuant à renforcer l'inclusion des personnes en situation de handicap ;
- « Savoir gérer les processus École », pour optimiser les organisations internes et accompagner les évolutions de missions des équipes ;
- « Les droits et les devoirs des alternants », intégrée au dispositif d'onboarding des alternants en août/septembre 2025.

Ces formations témoignent de notre engagement en faveur d'un environnement de travail apprenant, inclusif et responsable.

ENGAGEMENTS & PROJETS 2026-28

 **Enjeu prioritaire**

Déployer une démarche globale en faveur de l'égalité, de la diversité et de la qualité de vie au travail auprès de nos parties prenantes :

- ✓ Intégrer la vigilance contre les discriminations dans les process de recrutement
- ✓ Formaliser la procédure d'alerte harcèlement
- ✓ Créer une Charte Diversité, égalité et inclusion (atelier DEI prévu en juin 2026)
- ✓ Renouveler la semaine de sensibilisation, en diversifiant le format des actions menées

 **Enjeu prioritaire**

Sécuriser les parcours professionnels et développer les compétences métiers :

- ✓ Mettre en place un événement annuel de formation aux nouvelles compétences métiers, sous forme d'un temps fort à destination des collaborateurs et formateurs partenaires

VOLET ENVIRONNEMENTAL



NUMERIQUE RESPONSABLE



Digital Cleanup Réemploi

- 15 équipements donnés ou réemployés
- 2,1 tonnes eq. CO₂ économisés

DIGITAL CLEANUP DAY

Le Groupe Evocime a participé au Digital Cleanup Day 2025 en organisant un **Digital Cleanup Réemploi** sur ses sites de Lorient, Rennes, Paris et Bordeaux. Une WeTriBox était mise à disposition des collaborateurs, formateurs et apprenants dans chaque établissement, afin de collecter des équipements informatiques inutilisés, au sein de l'entreprise ou chez les individus. L'action a permis de sensibiliser les collaborateurs aux impacts du numérique et d'économiser 2,1 tonnes d'équivalent CO₂.

ACCESSIBILITE NUMERIQUE

Afin de permettre une accessibilité optimale à nos contenus pédagogiques numériques, notre service d'ingénierie et conception pédagogique, le Creative Lab, a commencé dès 2024 à retravailler les capsules micro-learning d'Evocime afin de les rendre accessible.

Sur la base du RGAA, nos concepteurs pédagogiques ont également conçu un outil regroupant règles applicables, ressources et aide au choix des contrastes de couleurs afin de faciliter la mise en accessibilité des contenus.



Accessibilité numérique

- 121 capsules e-learning mises en conformité

CHARTE IA RESPONSABLE

L'intelligence artificielle transforme nos pratiques d'apprentissage, de formation, de production et de collaboration. Au sein du Groupe Evocime, nous souhaitons que son usage respecte les **règles déontologiques applicables aux organismes de formation et aux CFA**, en s'inscrivant dans des principes de neutralité, d'équité, de probité et d'exemplarité.

Nous avons donc produit une **Charte IA Responsable**, afin de fixer un cadre commun d'usage responsable, éthique et sécurisé de l'IA au sein des entreprises du Groupe.

Cette charte constitue un ensemble de bonnes pratiques sécurisées et respectueuses des principes et des valeurs portés par le Groupe. Elle s'appliquera, dès la rentrée 2026, à l'ensemble des collaborateurs, formateurs partenaires, jurés, apprenants et étudiants.

DECARBONATION

FRESQUE DU CLIMAT



Fresque du Climat

- 1 atelier
- 9 collaborateurs formés

Dans le cadre de l'accompagnement RSE assuré par l'Agence Déclic pour le compte de la Région Bretagne, nous avons choisi de renforcer notre niveau d'engagement en initiant un travail dédié à l'évaluation de l'empreinte carbone d'Evocime.

À ce titre, nous avons organisé, en juin 2025 dans nos locaux de Rennes, un atelier de sensibilisation « **Fresque du Climat** ». Cette session a constitué une opportunité de participer en tant que bêta-testeurs à la version de 2^e génération de la Fresque.

Cet atelier a réuni les équipes du site (dirigeants, managers et collaborateurs) autour d'un temps d'échanges et de réflexion collective. Il a permis de mieux appréhender les mécanismes, l'ampleur et la complexité des enjeux liés au changement climatique, favorisant ainsi une appropriation partagée et l'identification de leviers d'action à l'échelle individuelle et collective.

CALCUL DES EMISSIONS CARBONE

Dans la continuité de cette démarche, la collecte des données nécessaires au calcul des émissions carbone d'Evocime a été conduite entre février et avril 2026 auprès de nos parties prenantes internes et externes.

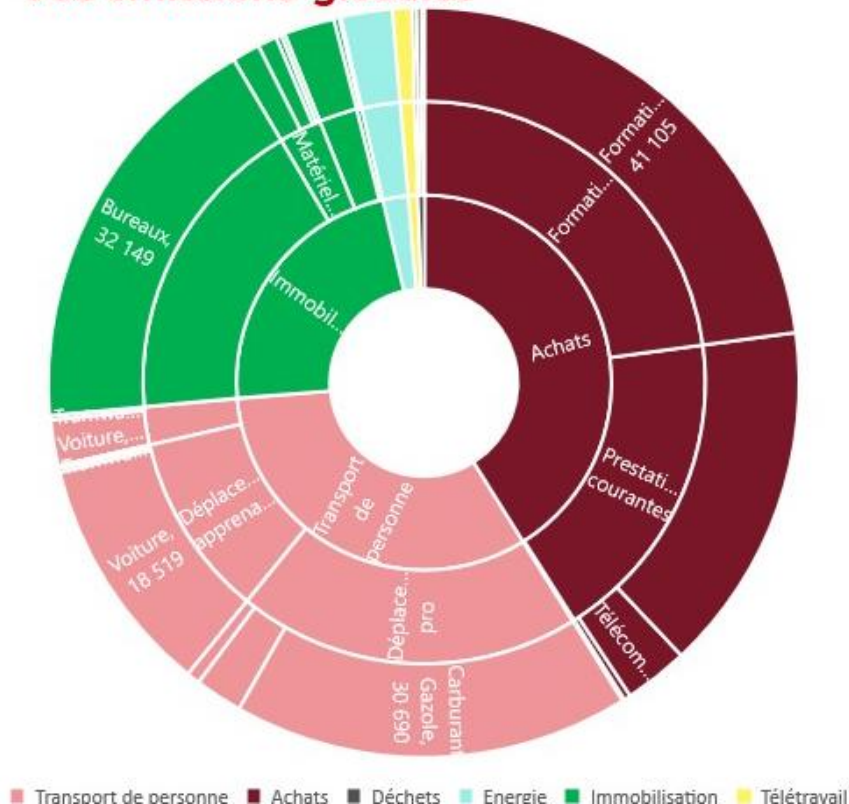
En mai 2026, un atelier de restitution des résultats a été organisé en présence de l'Agence Déclic, de la Responsable Grand Ouest d'Evocime et de la référente RSE. Ce temps d'échanges a permis d'identifier nos principaux postes d'émissions et de prioriser les actions à mettre en œuvre.



Emissions carbone 2025

- 179 tonnes CO₂eq
- 73 Kg CO₂eq par apprenant formé
- Principaux postes d'émissions : achats et transports

Vos émissions globales



ENGAGEMENTS & PROJETS 2026-28

Renforcer nos pratiques en matière de numérique responsable :

- ✓ Finaliser la diffusion de la Charte IA Responsable auprès des parties prenantes du Groupe Evocime.
- ✓ Renouveler la participation au Digital Cleanup Day, en étendant la participation à d'autres types d'actions.
- ✓ Former nos formateurs partenaires à la création de supports pédagogiques accessibles.

 **Enjeu prioritaire**

Réduire nos émissions carbone directes et indirectes :

- ✓ Mettre en place un outil de suivi des consommations de ressources.
- ✓ Rédiger un projet d'écoconception des formations d'Evocime et s'assurer de son application à l'ensemble des formations produites.
- ✓ Accompagner nos formateurs partenaires dans le lancement ou le développement de leur démarche RSE et de réduction d'émissions carbone.

VOLET ECONOMIQUE





Partenariats locaux 25-26

- 850 entreprises partenaires
- 15 partenaires institutionnels
- 84 formateurs partenaires
sourcés localement



« J'ai rencontré Evocime à travers un webinaire qu'ils avaient organisé. Par la suite, on a eu une prestation vraiment de grande qualité. Les mots qui les définissent : professionnalisme, relationnel et « proximité » : on s'aperçoit que c'est une équipe qui est unique et a l'habitude de travailler ensemble et qui s'adapte clairement aux exigences de son client. »

Eric De La Tour
Responsable de l'enseignement
professionnel
L'Oréal, division des Produits
professionnels

 [Voir le témoignage vidéo](#)

PERFORMANCE ECONOMIQUE RESPONSABLE

ANCRAGE TERRITORIAL

Evocime a toujours eu pour objectif de jouer un rôle clé dans son écosystème local :

- Nous adaptons en continu notre offre de formation aux besoins en compétences des entreprises du territoire. Nous contribuons ainsi à **soutenir l'emploi local** en formant des profils opérationnels dans plusieurs secteurs : RH & formation, commerce & distribution, business development, numérique...
- Nous privilégions le recours à des **formateurs partenaires locaux**, avec lesquels nous construisons dans la durée une relation de confiance.
- Nous nous engageons dans des **dynamiques partenariales à l'échelle de nos territoires d'implantation**. Nous développons ainsi des collaborations avec des acteurs institutionnels (opcos, France Travail, APEC, Missions locales, Agefiph...), des réseaux professionnels (ADN Ouest, French tech, Activ'Est, Digital 113...) ainsi qu'avec un tissu d'entreprises partenaires. Cet ancrage se traduit également par l'organisation du [Breizhacking, concours annuel de startups engagées](#) en Bretagne, Ile-de-France et Nouvelle-Aquitaine.
- Nous participons à des **actions solidaires** et des **événements à impact** en lien avec nos valeurs, tels qu'Octobre Rose, des collectes Bulles Solidaires, le Digital Cleanup, et soutenons des initiatives sportives et sociétales, via, par exemple, le sponsoring de la navigatrice Marie Gendron et de l'événement Visibles...

À travers ces actions, nous renforçons notre impact territorial en contribuant à la création de valeur économique et sociale pour nos parties prenantes et les territoires dans lesquels nous opérons.

ENGAGEMENTS & PROJETS 2026-28



Structurer une gouvernance économique éthique et responsable :

- ✓ Rédiger et diffuser une charte d'éthique des affaires afin de formaliser les valeurs et convictions d'Evocime en termes de prévention de la corruption, d'éthique commerciale, de respect de la propriété intellectuelle et industrielle, et de gestion des influences.
- ✓ Rédiger une charte des achats responsables, diffusée auprès des fournisseurs.
- ✓ Encourager et organiser le mécénat de compétences et la participation à des événements solidaires.



SYNTHESE

PROSPECTIVE : VERS UNE DEMARCHE RSE PARTAGEE ET PERENNE

« Initié avec succès, le projet RSE du Groupe Evocime se déploie dès 2026 vers un pilotage stratégique et mesurable pour transformer ses premiers engagements en impacts durables. »

Ce premier document constitue avant tout un **rapport d'activité** directement lié au **lancement de la démarche RSE** du Groupe Evocime. Il met en lumière une phase structurante d'initialisation, marquée par la mobilisation de nos équipes autour d'une première matrice de matérialité, la cartographie approfondie de nos parties prenantes et l'obtention encourageante du label LUCIE Progress.

Ces étapes indispensables ont permis de formaliser nos pratiques actuelles, d'évaluer de manière concrète notre première empreinte carbone et de définir nos lignes directrices pour les années à venir. Elles ont également contribué à **renforcer notre compréhension des enjeux sociaux, environnementaux et économiques liés à nos activités** et à mieux prendre en compte les attentes de notre écosystème.

La formalisation de ce lancement pose des fondations solides pour notre organisation. Les engagements et projets identifiés pour la période 2026-2028 tracent désormais une feuille de route claire pour **intégrer de manière progressive et transversale la responsabilité sociétale au cœur des décisions, des pratiques et des projets du Groupe Evocime.**

Nous avons d'ores et déjà commencé à mettre en place des outils de pilotage et de premiers indicateurs de suivi. Demain, leur consolidation nous permettra de mesurer précisément l'impact de nos actions, de nous fixer des objectifs réalistes pour l'avenir, de suivre leur avancement et d'**ancrer durablement la performance responsable comme un pilier stratégique** du Groupe Evocime.

Fidèle à notre dynamique d'amélioration continue, **notre prochain rapport sera donc davantage consacré au pilotage de la démarche RSE, à l'évaluation des résultats et à la mesure des progrès accomplis.** Il témoignera ainsi, nous en sommes convaincus, de la maturité croissante de notre démarche RSE et de notre volonté de faire de celle-ci un engagement collectif, concret et durable.



TABLEAU DE BORD DES INDICATEURS RSE

Social	2026	2025
Index égalité professionnelle hommes-femmes	nc	nc
Pourcentage de travailleurs en situation de handicap	6,7%	7,1%
Nombre de collaborateurs ayant bénéficié d'une formation	10	15
Taux de fréquence (accidents du travail)	0%	0%
Sociétal		
Demandeurs d'emploi formés	nc	191
Collectes au profit de Bulles Solidaires	nc	2
Startups accompagnées dans le cadre du Breizhacking	45	45
Dépenses en mécénat et sponsoring	nc	5000 €
Environnemental		
Emissions carbone annuelles de l'entreprise (en tonnes CO ₂ éq)	nc	179
Emissions carbone par apprenant formé (en Kg CO ₂ éq)	nc	73
Consommation annuelle d'électricité (en kWh)	nc	70 249
Consommation annuelle d'eau (en m ³)	nc	137 700
Nombre de véhicules diesel	2	3
Equipements numériques donnés ou réemployés	nc	25